



Datum  
2025-04-13

Diarienummer  
GSN 2025

Handläggare  
Cecilia Hellstadius  
Cecilia.hellstadius@huddinge.se

Grundskolenämnden

## Kartläggning av språkkompetens inom Huddinge kommuns grundskolor och fritidsverksamhet

### Förslag till beslut

Grundskolenämnden godkänner rapporten i enlighet med bilaga 1 till tjänsteutlåtandet daterat den 13 april 2025.

### Sammanfattning

Barn- och utbildningsförvaltningen har gjort en kartläggning av språkkompetens inom Huddinge kommuns grundskolor och fritidsverksamhet. Kartläggningen visar att kompetensen i svenska språket överlag är god, men att det finns behov av språkkompetensutveckling bland vissa yrkeskategorier, särskilt bland måltids- och kökspersonal.

### Beskrivning av ärendet

Grundskolenämnden beslutade i enlighet med ett nämndinitiativ från M, L, KD och DP att genomföra en kartläggning av språkkompetens inom Huddinge kommuns grundskolor och fritidsverksamhet. Kartläggningen genomfördes under hösten 2024 och omfattade 30 av kommunens 33 verksamheter inom grundskola och fritids. Syftet med kartläggningen var att få en överblick av den språkliga kompetensen bland medarbetarna inom grundskola och fritidsverksamhet, samt att identifiera eventuella behov av språkkompetensutveckling.

### Resultat

Kartläggningen visar att kompetensen i svenska språket överlag är god bland medarbetarna inom grundskola och fritidsverksamhet. Enligt kartläggningen har majoriteten av medarbetarna tillräcklig kompetens i det svenska språket, och endast knappt 3 procent bedöms vara i behov av språkkompetensutveckling. Det finns dock vissa yrkeskategorier som har större behov än andra, särskilt bland måltids- och kökspersonal. Enligt kartläggningen har 23 procent av måltids- och kökspersonal behov av språkkompetensutveckling, vilket är en högre andel jämfört med andra yrkeskategorier. Resultatet redovisas djupare i bilaga 1.



## Förvaltningens synpunkter

Barn- och utbildningsförvaltningen konstaterar att den målgrupp som bör prioriteras för eventuell språkkompetensutveckling är måltids- och kökspersonal utifrån att behovet anses vara störst inom den yrkesgruppen. Under hösten 2025 går samtlig måltids- och kökspersonal i kommunens verksamheter över till en ny samlad måltidsorganisation, och ansvar för eventuella åtgärder bör därför läggas hos den kommande måltidschefen.

Utifrån kartläggningen gör förvaltningen ett antal rekommendationer. Inledningsvis föreslås utvärdering av det språkkompetenshöjande arbete som gjorts inom förskolan för att ta lärdom av vilka insatser som gett bäst effekt.

Vidare rekommenderar förvaltningen att likt upplägget för förskolepersonal och hemtjänstpersonal etablera samarbete med Vux Huddinge för att ta fram förslag på upplägg för språkstöd. Detta kan omfatta utbildningsinsatser, språkstöd och andra former av stöd som kan hjälpa medarbetarna att utveckla sin språkliga kompetens.

Förvaltningen rekommenderar också att genomföra riktade insatser till medarbetare utifrån deras individuella behov. Detta kan omfatta utbildningsinsatser, handledning och andra former av stöd som kan hjälpa medarbetarna att utveckla sin språkliga kompetens.

Slutligen konstaterar förvaltningen att genomförande av rekommenderade åtgärder kräver avsatta budgetmedel, både för kompetensutvecklingsinsats och för sannolikt behov av vikarier under pågående insats.

## Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inte några ekonomiska eller juridiska konsekvenser. Ett beslut om att erbjuda språkkompetensutveckling till måltids- och kökspersonal får dock ekonomiska konsekvenser i form av utbildnings- och vikariekostnader. Omfattningen av kostnaderna beror på ambitionsnivå och takt i insatsen.

Frida Plym Forshell  
Utbildningsdirektör

Cecilia Hellstadius  
Senior HR-partner

## Bilagor

Bilaga 1: Kartläggning av språkkompetens inom Huddinge kommuns grundskolor och fritidsverksamhet